

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΕΘΕΛ-ΟΑΣΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΣΑ

Αποστολής Κασιμέρης, 23/6/2011

Όλα τα στοιχεία που παρατίθενται σ' αυτή την ανακοίνωση μπορούν να διατεθούν σ' όποιο μέλος του Συνδικάτου το ζητήσει. Επίσης για, περαιτέρω διευκρινήσεις μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μου στο 350463

Περί κακοδιαχείρισης των χρημάτων του Συνδικάτου

Συνάδελφοι, εδώ και αρκετό καιρό ακούγονται ψίθυροι και αφήνονται υπονοούμενα, ότι ως ταμίας του Συνδικάτου, κακοδιαχειρίζομαι τα χρήματα των εργαζομένων.

Μερικά από τα πιο χαρακτηριστικά πρόσφατα παραδείγματα είναι:

- Τα σχόλια του Α. Κουμούτσου σε ομάδα συναδέλφων στο facebook όπου μεταξύ άλλων με κατηγορεί ότι βάζω το ταμείο μέσα με τον τρόπο που το διαχειρίζομαι.
- Τα υπονοούμενα που αφήνει η ΠΑΣΚΕ – Ανθούσας στην τελευταία εφημερίδα του Συνδικάτου (φύλο 7 – Ιουν. 2011) για την υποτιθέμενη «εμμονή» μου να είμαι ταμίας.

Ψίθυροι, υπονοούμενα, αοριστίες... γιατί ευθείς κατηγορίες δεν τολμούν να κάνουν. Γιατί για να κατηγορήσεις κάποιον ευθέως χρειάζεται να έχεις αποδείξεις. Και ας δούμε ακριβώς αυτό. Ας δούμε αποδείξεις...

(40% των εισφορών των μελών του Συνδικάτου πήγαιναν πλέον στο ΚΕΑ* και 10% στο ΛΕΑ**), λόγω της πρόσληψης 2 νέων υπαλλήλων που επιβάρυναν το Συνδικάτο με 40.000€ το χρόνο (μόνο η Αν. Παρ. δεν ψήφισε υπέρ της πρόσληψής τους) και λόγω πολλών συνταξιοδοτήσεων. Ωστόσο κατάφερα να μειώσω την πτωτική πορεία του ταμείου, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

- Στην παρούσα θητεία μου, έχω παραλάβει ένα ταμείο το οποίο «είναι μέσα» κατά 41.987,27€ και το οποίο προσπαθώ να «συνεφέρω» (μετά από μια μείωση 157,8%, η οποία θέλει πραγματικά μεγάλη προσπάθεια για να επιτευχθεί μέσα σε 5 μήνες).

*ΚΕΑ: «Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης». Στο ΚΕΑ κάθε εργαζόμενος έχει ατομική μερίδα, την οποία εξαργυρώνει με την συνταξιοδότησή του ή σε περίπτωση διάλυσης του Συνδικάτου.

** ΛΕΑ: «Λογαριασμός Επιδότησης Ασθενείας».

Η διαχείριση του ταμείου

- Στην 1η θητεία μου σαν ταμίας αύξησα το ταμείο του Συνδικάτου κατά 234.225€ - μια αύξηση της τάξης 213% (δείτε στη συνέχεια με ποιούς τρόπους).
- Στη 2η θητεία μου, το Συνδικάτο είχε αυξημένες δαπάνες λόγω της δημιουργίας του ΚΕΑ* και του ΛΕΑ**

Ποιος είναι ο ρόλος του ταμιά

Οι αποφάσεις για το πώς δαπανούνται τα χρήματα του ταμείου δεν λαμβάνονται από τον ταμιά του Συνδικάτου.

Όσον αφορά τις «αγορές», οι αποφάσεις λαμβάνονται είτε από την «επιτροπή αγορών», η οποία αποτελείται από μέλη του ΔΣ, είτε από τον Πρόεδρο και

Στοιχεία για την κατάσταση του ταμείου
από τα πρακτικά παραλαβής – παράδοσης του ταμείου του Συνδικάτου
Συνοπτικός Πίνακας

| Ταμίας | Πραγματική εικόνα ταμείου κατά την παραλαβή | Πραγματική εικόνα ταμείου κατά την παράδοση | Ποσοστό αύξησης ή μείωσης ταμείου |
|--|---|---|-----------------------------------|
| Κασιμέρης 4/4/2006 - 19/3/2007 | 109.699,85 | 343.925,75 | + 213,5% σε 11 μήνες |
| Σιορικής 19/3/2007 – 17/3/2008 | 343.925,75 | 428.182,31 | + 24,4% σε 12 μήνες |
| Μανίκας 17/3/2008 – 28/4/2009 | 428.182,31 | 189.064,99 | - 55,8% σε 13 μήνες |
| Χρυσανθίδης 28/4/2009 – 18/1/2010 | 189.064,99 | 95.755,46 | - 49,3% σε 9 μήνες |
| Κασιμέρης 18/1/2010 - 11/11/2010 | 95.755,46 | 72.567,08 | - 24,2% σε 10 μήνες |
| Γκολιανόπουλος 11/11/2010 - 14/4/2011 | 72.567,08 | - 41.987,27 | - 157,8% σε 5 μήνες |
| Κασιμέρης 14/4/2011/4/2011 | - 41.987,27 | | |

τον Γραμματέα. Στη συνέχεια οι αγορές (τα τιμολόγια κοκ) εγκρίνονται σε συνεδρίαση του ΔΣ.

Όσον αφορά άλλα έξοδα (π.χ. μισθοδοσίες υπαλλήλων Συνδικάτου κ.α.) οι αποφάσεις για το ύψος των κονδυλίων λαμβάνονται από το Δ.Σ.

Έτσι για παράδειγμα, όταν στο συνάδελφο **Μανίκα** η επιτροπή αγορών φέρει το 2009 (λίγες μέρες πριν παραδώσει το ταμείο) εισιτήρια θεάτρου αξίας 280.000 € περίπου, δεν ευθύνεται ο ίδιος για την μείωση των χρημάτων του ταμείου που εμφανίζεται στον παραπάνω πίνακα. Να σημειώσουμε εδώ ότι αυτή η δαπάνη καταψηφίστηκε στο ΔΣ από τον Σ. Μανίκα και τον Α. Κασιμέρη.

Ο ταμίας, ο οποίος παρακολουθεί στενά τη διακίνηση των χρημάτων του Συνδικάτου αν θεωρήσει ότι το ένα ή το άλλο έξοδο είναι αδικαιολόγητο ή υπερβολικό, μπορεί να «κάνει φασαρία» και μ' αυτόν τον τρόπο να «βάλει φρένο» - όπως έκανα συχνά και αρκετά αποτελεσματικά κατά τις θητείες μου σαν ταμίας. Ωστόσο όταν τα οικονομικά του Συνδικάτου συζητούνται στο ΔΣ, ο ταμίας έχει μόνο 1 ψήφο από τις 17.

Μερικοί τρόποι με τους οποίους κατάφερα να “συνεφέρω” το ταμείο του Συνδικάτου

Την περίοδο **2006-2007** προχώρησα, μεταξύ άλλων, στις εξής ενέργειες:

- Αντικατέστησα την αγορά εισιτηρίων θεάτρου – τα οποία προσφερόταν στους εργαζόμενους – με δωρεάν παροχή εισιτηρίων από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας. **Με αυτόν τον τρόπο το Συνδικάτο εξοικονόμησε 150.000€.**

- Έβαλα φρένο στην αγορά 6.000 δερμάτινων τσαντών (υποτίθεται θα πήγαιναν στους εργαζόμενους) για τις οποίες το Συνδικάτο θα πλήρωνε **300.000€** (βλ. Δ.Σ. Γενάρη 2007)!

- Έκοψα τις επιδοτούμενες εκδρομές στα μέλη των οικογενειών των μελών του ΔΣ. Με αυτό τον τρόπο **το σωματείο μας εξοικονόμησε (κατ' εκτίμηση) γύρω στα 10.000 € το χρόνο.**

- Επαναδιαπραγματεύτηκα το κόστος των δικηγορικών εξόδων για την υπόθεση των απολυμένων συναδέλφων μας και πέτυχα **μείωση 6.000€.**

- Επέμενα και κατάφερα **να μειωθούν οι δαπάνες καφενείου κατά 40%.**

Αυτά δεν αποτελούν το σύνολο των παρεμβάσεων μου με στόχο τη μείωση των δαπανών του σωματείου μας, αποτελούν μερικές από τις σημαντικότερες.

Την περίοδο **2007 - 2008** και ενώ δεν ήμουν πλέον ταμίας, προχώρησα μεταξύ άλλων στις εξής ενέργειες:

- Κατήγγειλα, την αγορά εισιτηρίων village έναντι 140.000€ και έτσι στη συνέχεια τα εισιτήρια αυτά αγοράστηκαν στην τιμή των 119.000€.

- Ξεκίνησα να ασκώ πίεση για να σταματήσουν οι επιδοτούμενες εκδρομές των μελών του Συνδικάτου,

Στοιχεία για την κατάσταση του ταμείου από τα πρακτικά παραλαβής – παράδοσης του ταμείου του Συνδικάτου Αναλυτικός Πίνακας

| Ταμίας | Παρέλαβε ταμείο (λογιστική εικόνα) | Παρέλαβε ανεξόφλητα χρέη | *Πραγματική εικόνα ταμείου κατά την παραλαβή | Παρέδωσε ταμείο (λογιστική εικόνα) | **Πραγματική εικόνα ταμείου κατά την παράδοση | Ποσοστό αύξησης ή μείωσης ταμείου |
|--|------------------------------------|--------------------------|--|------------------------------------|---|-----------------------------------|
| Κασιμέρης 4/4/2006 - 19/3/2007 | 164.929,95 | 55.230,10 | 109.699,85 | 352.999,57 | 343.925,75 | + 213,5% σε 11 μήνες |
| Σιορικής 19/3/2007 – 17/3/2008 | 352.999,57 | 9.073,82 | 343.925,75 | 447.680,94 | 428.182,31 | + 24,4% σε 12 μήνες |
| Μανίκας 17/3/2008 – 28/4/2009 | 447.680,94 | 13.498,63 | 428.182,31 | 224.411,68 | 189.064,99 | - 55,8% σε 13 μήνες |
| Χρυσανθίδης 28/4/2009 – 18/1/2010 | 224.411,68 | 35.346,69 | 189.064,99 | 422.300,61 | 95.755,46 | - 49,3% σε 9 μήνες |
| Κασιμέρης 18/1/2010 - 11/11/2010 | 422.300,61 | 326.525,14 ¹ | 95.755,46 | 316.542,54 | 72.567,08 | - 24,2% σε 10 μήνες |
| Γκολιανόπουλος 11/11/2010 - 14/4/2011 | 316.542,54 | 243.975,46 ² | 72.567,08 | 203.060,56 | - 41.987,27 | - 157,8% σε 5 μήνες |
| Κασιμέρης 14/4/2011/4/2011 | 203.060,56 | 245.047,83 ³ | - 41.987,27 | | | |

* Η πραγματική εικόνα του ταμείου κατά την παραλαβή προκύπτει μετά την αφαίρεση των ανεξόφλητων χρεών

** Η πραγματική εικόνα του ταμείου κατά την παράδοση προκύπτει μετά την αφαίρεση των ανεξόφλητων χρεών

¹Από τις 326.525,14 το ποσό των 275.783,27 αφορά ΑΣΠΙΣ και προοικώ ΚΕΑ

²Από τις 243.975,46 το ποσό των 214.246,27 αφορά ΑΣΠΙΣ και προοικώ ΚΕΑ

³Από τις 245.047,83 το ποσό των 167.137,27 αφορά ΑΣΠΙΣ και προοικώ ΚΕΑ

τις οποίες αξιοποιούσε κατά κύριο λόγο ένα μικρό και συγκεκριμένο ποσοστό εργαζομένων. Οι εκδρομές αυτές σταδιακά κόπηκαν εντελώς (με πρώτη την εκδρομή στην Κούβα το 2008), όταν άρχισαν να στηρίζουν τη θέση μου και άλλα μέλη του ΔΣ. Για τις εκδρομές αυτές δαπανούνταν **400.000€ κάθε χρόνο**. Κόβοντας αυτό το έξοδο, μπορέσαμε να δίνουμε το 40% της συνδρομής του κάθε μέλους του Συνδικάτου για τη δημιουργία του ΚΕΑ.

Την περίοδο Ιανουαρίου - Νοεμβρίου **2010**:

Όπως ανέφερα και προηγουμένως, το Συνδικάτο είχε μειωμένο ταμείο και αυξημένες δαπάνες λόγω της δημιουργίας του ΚΕΑ και του ΛΕΑ, λόγω της πρόσληψης 2 νέων υπαλλήλων και λόγω πολλών συνταξιοδοτήσεων. Προχωρώντας ωστόσο σε κάποιες επαναδιαπραγματεύσεις (π.χ. μείωση κόστους αγοράς ατζεντών κατά 2.500€, μείωση λογαριασμών κινητής τηλεφωνίας κατά 2.000€ κ.α.) κατάφερα να μειώσω την πτωτική πορεία του ταμείου, όπως φαίνεται στον παραπάνω πίνακα.

Τους δείχνεις το φεγγάρι και βλέπουν το δάχτυλο μέρος Α

Καμιά από τις παραπάνω ενέργειές μου, που αφορούν μεγάλα ποσά, δεν αναφέρεται από τους «καλοθελητές». Αντιθέτως, ο Κ. Γκολιανόπουλος επέλεξε να δημοσιεύσει στο μπλογκ του έξοδα που έγιναν στην προηγούμενη θητεία μου ως ταμίας (2010) συνολικού ύψους **2.971€** και αφορούν:

- καπέλα και μπλούζες με το λογότυπο του Συνδικάτου που μοιράστηκαν κατά τη διάρκεια πορειών στα μέλη του Συνδικάτου (αυτό βέβαια που να το γνωρίζουν όσοι δεν συμμετείχαν στις πορείες...)
- στυλό, μπλούζες, μπρελόκ και τσάντες, οι οποίες τυπώθηκαν με το λογότυπο του Συνδικάτου για να δωριθούν στους Σέρβους οδηγούς που φιλοξενούμε κάθε χρόνο στα πλαίσια αδελφοποίησης των Συνδικάτων μας και οι οποίοι μας κάνουν αντίστοιχα δώρα. Ανεξάρτητα από το αν συμφωνώ ή διαφωνώ με αυτού του είδους τα έξοδα, πρόκειται για μια πρακτική που ακολουθούν λίγο - πολύ όλα τα Συνδικάτα.

Τους δείχνεις το φεγγάρι και βλέπουν το δάχτυλο μέρος Β

Από την άλλη πλευρά, ο Σύνδεσμος Οδηγών με κατηγορεί - όπως και όλους τους εκλεγμένους Συνδικαλιστές - για τα υλικά προνόμιά μου. **Ας δούμε τι είδους μηνιαία «επιδόματα» παίρνουν οι εκλεγμένοι συνδικαλιστές:**

- 60€/μήνα βενζίνη
- 90€/μήνα έξοδα καφενείου («φιλοξενία»)
- Επιδότηση κινητού τηλεφώνου

Αν ένας συνδικαλιστής κάνει σωστά τη δουλειά του, τα ποσά αυτά κάθε άλλο παρά υπερβολικά είναι.

Για την ακρίβεια, αν οι συνδικαλιστές δεν έχουν κάποιου είδους επιδότηση, τότε εκλεγμένοι συνδικα-

λιστές θα μπορούν να γίνουν μόνο όσοι είναι πλούσιοι (π.χ. έχουν ακίνητα που νοικιάζουν, κληρονομίες, πλούσιες οικογένειες κοκ) ή δεύτερη δουλειά, επιχείρηση κοκ.

Όσον αφορά τα 60€ της βενζίνης: Όταν τρέχεις από αμαξοστάσιο σε αμαξοστάσιο, όταν τρέχεις στα ατυχήματα που έπαθε ο ένας ή άλλος συνάδελφος, όταν τρέχεις στους δικηγόρους κοκ. 60 € βενζίνη το μήνα 60 € βενζίνη το μήνα, όταν το λίτρο είναι στα 1,6 και 1,7 €, αλήθεια, είναι πολλά;

Όσον αφορά τα 90€ του καφενείου: αυτά είναι για την κάλυψη των καθημερινών εξόδων ενός συνδικαλιστή στα πλαίσια συναντήσεων με μέλη του Συνδικάτου, δημοσιογράφους, συνδικαλιστές άλλων χώρων κοκ. Όταν πχ βρεθούμε στο κέντρο της Αθήνας στις τόσες επαφές τις οποίες ένας συνδικαλιστής είναι υποχρεωμένος να κάνει, αν θέλει να κάνει σωστά τη δουλειά του, για να προωθήσει τα κοινά συμφέροντα του κλάδου μας, είναι πολλά, ή μήπως απλά αρκούν ούτε για ένα ποσοστό των δαπανών μας όταν ο καφές είναι στα 3 και 4€;

Όσον αφορά στα τηλέφωνα: το υπηρεσιακό τηλέφωνο παρέχει επικοινωνία με όλους τους οδηγούς και τους σταθμάρχες, αλλά όχι με δικηγόρους (για υποθέσεις εργαζομένων στα δικαστήρια), δημοσιογράφους, συνδικαλιστές άλλων χώρων, επικοινωνία με το σωματείο όταν βρίσκεσαι έξω κοκ. Κατά τη γνώμη μου **το επιδοτούμενο τηλέφωνο του συνδικαλιστή θα έπρεπε να έχει βέβαια ένα όριο** (το οποίο προτείνω να συζητήσουμε συγκεκριμένα μετά από κάποια εκτίμηση των «λογικών» αναγκών χρήσης) **με μόνη εξαίρεση τις περιόδους όπου ο κλάδος βρίσκεται σε κινητοποιήσεις, γιατί τότε οι ανάγκες είναι πραγματικά πολύ αυξημένες.**

Το πραγματικό ζήτημα εδώ είναι το εξής: αν ένας εκλεγμένος συνδικαλιστής αξιοποιεί την επιδότηση για το σκοπό για την οποία του δίνεται ή όχι. Αν δηλαδή κάνει καλά τη δουλειά για την οποία τον εξέλεξαν οι συνάδελφοί του ή αν κάθετα όλη μέρα στον καναπέ του.

Τέλος, όσον αφορά **το επίδομα που δικαιούται ένας συνδικαλιστής όταν συνοδεύει έναν εργαζόμενο στο δικαστήριο (15€/μέρα), εγώ έχω δηλώσει επίσημα ότι δεν θα το εισπράττω**, ιδιαίτερα με τη σημερινή κατάσταση του ταμείου του Συνδικάτου.

«Δεν καταλαβαίνουμε την πρεμούρα του να είναι Ταμίας»

Το παραπάνω είναι σχόλιο της ΠΑΣΚΕ – Ανθούσας στην τελευταία εφημερίδα του Συνδικάτου.

Στο αναλογικό – αντιπροσωπευτικό προεδρείο η θέση που αναλογούσε στην ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ (με βάση τα αποτελέσματα των εκλογών) **είναι η θέση του ταμείου.** Σ' αυτή τη θέση προτάθηκε η Α.Π. από τον Πρόεδρο του Συνδικάτου και γι' αυτή την θέση την ψήφισαν όλες οι παρατάξεις του ΔΣ συμπεριλαμβαν-

νομένου της ΠΑΣΚΕ και του Συνδέσμου Οδηγών. Επίσης, κανείς δεν εξέφρασε ένσταση για το πρόσωπό μου στη θέση του ταμεία σ' εκείνη τη συνεδρίαση του Δ.Σ.

Δυο λόγια για τον Σύνδεσμο Οδηγών

Γιατί ο Σύνδεσμος Οδηγών ψήφισε κατά τη σύσταση του αναλογικού – αντιπροσωπευτικού προεδρείου την **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** για τη θέση του ταμείου αν θεωρεί ότι κάνω κακοδιαχείριση και το «**βάζω μέσα**»; Θα μπορούσε κάλλιστα να ζητήσει να μπει ο ίδιος στη θέση του ταμεία (και να έρθει προ των ευθυνών του ταμείου) ή κάποια άλλη παράταξη. Η **ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ** δεν θα έφερε καμία αντίρρηση. Ούτε και σήμερα θα φέρει αντίρρηση αν της ζητηθεί να παραδώσει το ταμείο σε κάποιον άλλο.

Γιατί ο γραμματέας Άρης Κουμούτσος, ο οποίος συνοδεύει τον ταμεία στην τράπεζα, υπογράφει όλες τις αναλήψεις χρημάτων, αλλά μετά δεν υπογράφει τις πληρωμές;* Για να μπορεί να κατηγορεί (για το πού πάνε τα λεφτά) χωρίς να κατηγορείται (για παρακώλυση της λειτουργία του Συνδικάτου).

Γιατί ο Α. Κουμούτσος απειλεί σε κάθε δεύτερο Δ.Σ. ότι θα φέρει εισαγγελία και ποτέ δεν τον φέρνει; Γιατί ο Σύνδεσμος Οδηγών πριν πάρει έδρες στο Δ.Σ. φώναζε ότι θα φέρει ορκωτό λογιστή για να ελέγξει τα οικονομικά του Συνδικάτου και ακόμα περιμένουμε;

Γιατί όλα αυτά είναι φτηνά «συνδικαλιστικά» κολπάκια.

Με αυτά τα κολπάκια έχει αναρριχηθεί ο Σύνδεσμος Οδηγών στο Δ.Σ. του σωματείου...

... Αφήνοντας υπόνοιες (αλλά ποτέ αποδείξεις) ότι όλοι οι άλλοι είναι κλέφτες και αυτοί οι αγνοί και αδιάφθοροι υπερασπιστές των εργαζομένων.

... Λασπολογώντας και βρίζοντας χυδαία – πραγματικά χυδαία - όλες τις υπόλοιπες παρατάξεις και τους συνδικαλιστές (εκλεγμένους και μη) μέσα από την εφημερίδα τους.

... Κρύβοντας την συνδικαλιστική τους ανικανότητα πίσω από την ελληνική σημαία. Θέσεις και προτάσεις για τον κλάδο δεν έχουν. Έχουν όμως μεγάλες σημαίες και πολύ «πατριωτισμό» - τόσο «πατριωτισμό» που ακόμα τη Χούντα βγάζουν καλή (βλ. «Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ», φύλλο 1ο) – γιατί; επειδή ήταν ελληνική;

... Ελπίζοντας πως αν φωνάξουν πολύ δυνατά συνθήματα κατά των μεταναστών και υπέρ του έθνους δεν θα προσέξει κανείς την αδράνεια και τη γύμνια τους (ιδιαίτερα σε περιόδους αγώνων όπως το 3μηνο Γενάρη – Μάρτη 2011, στο μεγαλύτερο μέρος του οποίου αναλώθηκαν σε συμμαχίες και κοινές προτάσεις με την ΠΑΣΚΕ – ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ - ΔΑΚΕ – ΔΑΣ).

«Έχουμε βαρεθεί να βλέπουμε και να ακούμε τα «παράπονα» των συνδικαλιστών. Δεν έχω δύναμη... Το προ-

εδρείο είναι και έτσι είναι και γιουβέτσι... τότε γιατί ΔΕΝ ΠΑΡΑΙΤΟΥΝΤΑΙ; Να βγει ένας τους και να πει: καταγγέλλω το προεδρείο γι' αυτό και εκείνο και παραιτούμαι...»

Αυτά έγραφε ο Σύνδεσμος Οδηγών στο 1ο τεύχος της εφημερίδας «Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ». Από τότε έχει περάσει καιρός... Και πάνω απ' όλα: έχουν 2 έδρες στο Δ.Σ, μια εκ των οποίων στο προεδρείο.

Υπάρχουν πράγματα που πρέπει να αλλάξουν όσον αφορά τη διαχείριση των οικονομικών του Συνδικάτου;

Υπάρχουν και μάλιστα πολλά. Υπόνοιες και ενδείξεις για μίζες και στέπωμα χρημάτων έχω κι' εγώ αρκετές. Δεν θα μπω όμως στο παιχνίδι των κατηγοριών χωρίς ατράνταχτες αποδείξεις. Θα αρκεστώ να πω τα εξής:

Οι αλλαγές που απαιτούνται στη διαχείριση των χρημάτων του συνδικάτου είναι πολύ δύσκολο να γίνουν όταν έχεις 1 μόνο ψήφο στο Δ.Σ. Χρειάζεται αλλαγή συσχετισμών στο Δ.Σ. Για παράδειγμα, κατά τη γνώμη μου, ένα ποσοστό των εισφορών των μελών του Συνδικάτου θα έπρεπε να πηγαίνει στη δημιουργία **απεργιακού ταμείου** – κάτι απολύτως αναγκαίο την περίοδο που διανύουμε. Αν είχαμε απεργιακό ταμείο θα μπορούσε ο αγώνας μας να έχει μεγαλύτερη διάρκεια και ένταση. Ωστόσο, κάτι τέτοιο «δεν περνάει» αυτή τη στιγμή στο Δ.Σ.

Παράλληλα χρειάζεται οι εργαζόμενοι να εμπλακούν ενεργά στη διαχείριση και τον έλεγχο των οικονομικών του Συνδικάτου. Πώς; Για παράδειγμα:

- πρέπει να υπάρχει πλήρης διαφάνεια στα οικονομικά του Συνδικάτου. Να δημοσιεύονται δηλαδή σε μηνιαία βάση, οι δαπάνες και τα έσοδα, όπως και σε ετήσια. Οι προτάσεις να πηγαίνουν στο Δ.Σ. του σωματείου και η ψήφος του κάθε μέλους να είναι δημόσια γνωστή.

- η «επιτροπή αγορών» θα πρέπει να αποτελείται όχι μόνο από μέλη του Δ.Σ. αλλά και από εργαζόμενους που θα εκλέγονται για το συγκεκριμένο σκοπό από τους συναδέλφους τους σε κάθε αμαξοστάσιο π.χ. ανά 3μηνο (η συχνή εναλλαγή στις θέσεις μειώνει τις πιθανότητες εμπλοκής σε αδιαφανείς διαδικασίες).

- οι εργαζόμενοι από κάθε αμαξοστάσιο θα πρέπει να εκλέγουν επιτροπές οι οποίες να συμμετέχουν στις οικονομικές συνεδριάσεις του Δ.Σ, με δικαίωμα λόγου και ψήφου.

- Η εξελεγκτική επιτροπή πρέπει να γίνει διαπαρταξιακή (να συμμετέχουν μέλη όλων των παρατάξεων) και ο ρόλος της να γίνει πιο ουσιαστικός.

Με αυτούς τους τρόπους θα μπορούν όλοι οι εργαζόμενοι – μέλη του Συνδικάτου να διασφαλίζουν ότι οι συνδρομές τους όχι μόνο δεν κακοδιαχειρίζονται, «τσεπώνονται» κοκ αλλά ότι δαπανούνται και επενδύονται εκεί που επιλέγει το σύνολο των μελών του Συνδικάτου. Αυτές είναι οι θέσεις μου. Περιμένω να δω αν έχουν θέσεις και οι κατήγοροί μου.

* Υπογράφει (και εισπράττει) μόνο τα έξοδα τα οποία τον αφορούν, όπως π.χ. εξώδικα από δικηγόρο δικής του επιλογής (και βέβαια έχει κάθε δικαίωμα να επιλέγει το δικηγόρο του) τα οποία κοστίζουν 1.076€ το ένα όταν η δικηγόρος του Συνδικάτου χρεώνει αντίστοιχα εξώδικα 450€ το ένα.